

EJE 1

 Universidad del Tolima		PROCEDIMIENTO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO															Página 1 de 1							
		PLAN DE ACCIÓN AÑO 2025															Código: PLP01-F01							
																	Versión: 15							
																	Fecha Aprobación: 03/02/2025							
No.	EJE	PROGRAMA	META PDR 2026	META PED 2032	PROYECTO POAI 2025	POLÍTICA INSTITUCIONAL APLICABLE	INDICADOR TÁCTICO	ACTIVIDADES	MEDICIÓN DE LAS ACTIVIDADES		RESPONSABLE(S)		FECHA DE INICIACIÓN	FECHA DE FINALIZACIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	SEGUIMIENTO							
									META	INDICADOR	LIDER	ARTICULADO CON					LOGRO	EVIDENCIAS				OBSERVACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN ACTIVIDAD	SEMÁFORO
																		TRIMESTRE UNO	TRIMESTRE DOS	TRIMESTRE TRES	TRIMESTRE CUATRO			
1	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	80% de efectividad en registros calificados tramitados (nuevos y renovación)	90% de efectividad en registros calificados tramitados (nuevos y renovación)	Planes de mejoramiento institucional y de programas	Política de Género	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoramiento institucional	Construir y desarrollar una propuesta educativa con enfoque de género, que promueva la integración de modalidades y metodologías flexibles de los programas existentes y	100%	Propuesta construida y desarrollada	Programas y Departamentos	Consejo de Facultad	16-01-2025	19-12-2025	-	-					La propuesta se construya en el primer año y se desarrollara en los 2 años siguientes			
2	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	80% de efectividad en registros calificados tramitados (nuevos y renovación)	90% de efectividad en registros calificados tramitados (nuevos y renovación)	Aseguramiento de la calidad académica	Política Curricular	Porcentaje de programas actualizados a la política y lineamientos curriculares	Actualizar los microcurriculos de los programas	15	Número de microcurriculos actualizados	Programa de Medicina y Enfermería	Comité Curricular, Departamentos, Coordinadores de asignaturas docentes externos	16-01-2025	19-12-2025	-	-								
3	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Mejorar el desempeño en pruebas Saber Pro hasta alcanzar diferencias positivas, estadísticamente significativas, en el 50% de las competencias genéricas evaluadas.	Mejorar el desempeño en pruebas Saber Pro hasta alcanzar diferencias positivas, estadísticamente significativas, en todas las competencias genéricas evaluadas.	Aseguramiento de la calidad académica	Política de Administración de Riesgos	Porcentaje de estudiantes en procesos de sensibilización para pruebas Saber Pro	Impulsar acciones en tomo al mejoramiento en la presentación y resultados de los exámenes de calidad de nuestros estudiantes, alertas tempranas y estímulo para la permanencia, continuidad y graduación de alumnos de nuestros programas.	1	Número de acciones proyectadas y desarrolladas para el mejoramiento de los resultados de los exámenes de calidad de los estudiantes	Programa de Medicina Enfermería	Decanatura, Secretaria Academica	16-01-2025	19-12-2025	-	-								
4	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	20% de los profesores mejoran sus competencias pedagógicas, didácticas y otras	50% de los profesores mejoran sus competencias pedagógicas, didácticas y otras	Plan de formación de profesores	Política de Pedagogía y Mediaciones Tecnológicas	Porcentaje de profesores en procesos de formación de alto nivel y año sabático	Fomentar la capacitación a los docentes de planta y catedráticos en educación continuada (TIC, cursos, seminarios, talleres, diplomados)	5	Número de docentes capacitados	Departamentos	Comité Curricular, Consejo de Facultad, Oficina de Posgrados, Proyectos especiales.	16-01-2025	19-12-2025	-	-								
5	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	La Universidad alcanza un cubrimiento de 25.000 estudiantes en programas de pregrado y posgrado en las distintas modalidades.	50% de los profesores mejoran sus competencias pedagógicas, didácticas y otras	Cualificación profesoral de alto nivel	Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Porcentaje de profesores en procesos de formación de alto nivel y año sabático	Implementar estrategias de promoción para la formación de estudios de posgrados a docentes	2	Número de estrategias implementas	Departamentos	Comité Curricular, Consejo de Facultad, Oficina de Posgrados, Vicerrectoria de Docencia	16-01-2025	19-12-2025	-	-								
6	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	El departamento del Tolima aumenta la cobertura de educación superior en un 5%	El departamento del Tolima aumenta la cobertura de educación superior en un 10%	Implementación de la política de graduados	Política de graduados	Porcentaje de graduados con preparación previa para la vida laboral	Fortalecer formación para los graduados brindando un portafolio de educación acorde a las necesidades de los medios laboral y social.	1	Portafolio ofertado	Posgrados FCS	Decanatura, Proyectos Especiales, Direcciones de Programa, Direcciones de Dpto	16-01-2025	19-12-2025	-	-								
7	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	La Universidad alcanza un cubrimiento de 25.000 estudiantes en programas de pregrado y posgrado en las distintas modalidades.	La Universidad alcanza un cubrimiento de 28.000 estudiantes en programas de pregrado y posgrado en las distintas modalidades.	Bases de datos para la calidad académica	Política de Administración de Riesgos	Porcentaje de aumento de estudiantes matriculados en pregrado y posgrado	Analizar los factores de riesgo asociados a la permanencia y graduación de los estudiantes de los programas de la Facultad	1	Documento de análisis	Programas	Oficina de Permanencia Estudiantil, Seccion Asistencial	16-01-2025	19-12-2025	-	-								
8	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	La Universidad alcanza un cubrimiento de 25.000 estudiantes en programas de pregrado y posgrado en las distintas modalidades.	La Universidad alcanza un cubrimiento de 28.000 estudiantes en programas de pregrado y posgrado en las distintas modalidades.	Implementación de la política de graduados	Política de Comunicaciones	Porcentaje de graduados con información socio-económica actualizada	Crear e implementar estrategias de comunicación hacia nuestros graduados	1	Estrategias implementadas	Posgrados FCS	Decanatura, Proyectos Especiales, Direciones de Programa, Direcciones de Dpto	16-01-2025	19-12-2025	-	-								
9	1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Los graduados de la Universidad alcanzan un índice de movilidad social (medido en ingresos familiares) superior al 30%	Los graduados de la Universidad alcanzan un índice de movilidad social (medido en ingresos familiares) superior al 50%	Implementación de la política de graduados	Política de graduados	Porcentaje de graduados con información socio-económica actualizada	Vincular graduados a procesos institucionales(docencia- investigación- proyección social- administrativos)	2	Número de graduados vinculados	Programas	Decanatura, Direcciones de Dpto, Coordinacion de Investigaciones, Coordinacion de Proyección Social	16-01-2025	19-12-2025	-	-								

EJE 2

¡Construimos la universidad que soñamos!

 Universidad del Tolima		PROCEDIMIENTO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO																	Página 1 de 1						
		PLAN DE ACCIÓN AÑO																	Código: PLP01-F01						
																			Versión: 15						
																			Fecha Aprobación: 03/02/2025						
No.	EJE	PROGRAMA	META PDR 2026	META PED 2032	PROYECTO POAI 2025	POLÍTICA INSTITUCIONAL APLICABLE	INDICADOR TÁCTICO	ACTIVIDADES	MEDICIÓN DE LAS ACTIVIDADES		RESPONSABLE(S)		FECHA DE INICIACIÓN	FECHA DE FINALIZACIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	SEGUIMIENTO						OBSERVACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN ACTIVIDAD	SEMAFORO
									META	INDICADOR	LIDER	ARTICULADO CON					LOGRO	TRIMESTRE UNO	TRIMESTRE DOS	TRIMESTRE TRES	TRIMESTRE CUATRO				
1	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Incrementar un 20% el número de jóvenes investigadores sobre la línea base	Incrementar un 50% el número de jóvenes investigadores sobre la línea base	Consolidación del proceso de formación en investigación - creación	Política de Investigación-Creación e Innovación	Cantidad de estudiantes vinculados a semilleros de investigación	Presentar planes de trabajo de semilleros de investigación	2	Número de planes presentados	Programas	Departamentos- Coordinación de Investigaciones	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
2	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Incrementar un 20% el número de jóvenes investigadores sobre la línea base	Incrementar un 50% el número de jóvenes investigadores sobre la línea base	Consolidación del proceso de formación en investigación - creación	Política de Investigación-Creación e Innovación	Número de proyectos desarrollados para impactar la economía del departamento.	Programar la Semana de la Investigación con reconocimientos a estudiantes y docentes	1	No. Eventos de investigación	Programas	Decano-Departamentos Coordinación de Investigaciones	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
3	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	50 % de los municipios del Tolima son impactados con actividades de extensión y proyección social	80 % de los municipios del Tolima son impactados con actividades de extensión y proyección social	Implementación Política de Regionalización	Política de Regionalización	Porcentaje de proyectos presentados para cofinanciación ante entidades nacionales e internacionales	Presentar proyectos de apropiación social del conocimiento a comecostales locales, nacionales e internacionales	1	Número de proyectos presentados	Decano	Departamentos- Programas	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
4	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	50 % de los municipios del Tolima son impactados con actividades de extensión y proyección social	80 % de los municipios del Tolima son impactados con actividades de extensión y proyección social	Implementación Política de Regionalización	Política de Regionalización	Número de proyectos de investigación-creación e innovación realizados con empresas del sector productivo	Presentar propuesta para fortalecer, empoderar y afianzar las relaciones interinstitucionales que permitan una real y efectiva proyección de la unidad académica en la región.	1	Número de propuestas presentadas	Programas- Departamentos	Decano-Secretaría Académica	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
5	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	El departamento del Tolima alcanza niveles medio alto en el índice de innovación departamental (subíndice de producción de conocimiento y tecnología)	El departamento del Tolima alcanza nivel alto en el índice de innovación departamental (subíndice de producción de conocimiento y tecnología)	Fomento de la investigación - creación e innovación para la producción y la apropiación social del conocimiento	Política de Emprendimiento	Cantidad de beneficiarios de actividades de proyección social (consultoría y servicios, educación continuada, extensión, entre otras) evaluados en su nivel de satisfacción	Crear y actualizar cursos-diplomados, etc de educación continuada en el área de la salud	2	Número de cursos-diplomados, etc actualizados y creados	Educación Continua- Posgrados	Programas- Departamentos	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
6	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	El departamento del Tolima alcanza niveles medio alto en el índice de innovación departamental (subíndice de producción de conocimiento y tecnología)	El departamento del Tolima alcanza nivel alto en el índice de innovación departamental (subíndice de producción de conocimiento y tecnología)	Consolidación del proceso de formación en investigación - creación	Política Curricular	Cantidad de beneficiarios de actividades de proyección social (consultoría y servicios, educación continuada, extensión, entre otras) evaluados en su nivel de satisfacción	Fortalecer el Curso Nivel Introductorio	1	Número de estrategias presentadas	Secretaría Académica	Decano	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
7	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	4. CREACIÓN E INNOVACIÓN	Incrementar un 20% el número de jóvenes investigadores sobre la línea base	Incrementar un 50% el número de jóvenes investigadores sobre la línea base	Consolidación del proceso de formación en investigación - creación	Política de Investigación-Creación e Innovación	Cantidad de jóvenes investigadores	Articular las redes y nodos de investigación a nivel local, nacional e internacional	1	Número de estrategias de articulación	Programas	Decano-Coordinación Investigaciones	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
8	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	4. CREACIÓN E INNOVACIÓN	Aumentar el 50% (sobre línea base) los emprendimientos innovadores y permanentes surgen con el apoyo de la Universidad.	Aumentar el 100% (sobre línea base) los emprendimientos innovadores y permanentes surgen con el apoyo de la Universidad.	Fomento de la investigación - creación e innovación para la producción y la apropiación social del conocimiento	Política de Internacionalización	Número de Centros de Investigación, Creación e Innovación creados	Promover la participación continua de movilidad de docentes y estudiantes	1	Número de participaciones de movilidad	Programas- Departamentos	Decano-Secretaría Académica-ORA- Vicerrectoría de Docencia	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
9	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	5. PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	50 % de los municipios del Tolima son impactados con actividades de extensión y proyección social	80 % de los municipios del Tolima son impactados con actividades de extensión y proyección social	UT en la Región	Política de Extensión y Proyección Social	Cantidad de beneficiarios de actividades de proyección social (consultoría y servicios, educación continuada, extensión, entre otras) evaluados en su nivel de satisfacción	Realizar convenios de cooperación y alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas tales como Cámaras de Comercio, Centros universitarios, instituciones prestadoras de servicios IPS, entes territoriales, entidades públicas del orden local, nacional e internacional.	1	Número de convenios	Programas	Decano-Oficina Jurídica y Contractual- Vicerrectoría de Docencia-Instituciones	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
10	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	5. PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	50 % de los municipios del Tolima son impactados con actividades de extensión y proyección social	80 % de los municipios del Tolima son impactados con actividades de extensión y proyección social	UT en la Región	Política de Regionalización	Cantidad de beneficiarios de actividades de proyección social (consultoría y servicios, educación continuada, extensión, entre otras) evaluados en su nivel de satisfacción	Participar en las juntas Directivas de Instituciones de Salud	1	Número de participaciones a Juntas externas	Decano	Programas-Secretaría Académica	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
11	2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	5. PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	25% de los beneficiarios de actividades de proyección social con enfoque diferencial	50% de los beneficiarios de actividades de proyección social con enfoque diferencial	Misión, Saber y Progreso	Política de Género	Cantidad de proyectos interdisciplinarios orientados a la solución de retos para garantizar derechos en diferentes contextos	Realizar campañas de educación y sensibilización que permitan garantizar espacios libres de violencia y discriminaciones para los estamentos de nuestra Facultad.	1	No. Campañas realizadas	Programas y Departamentos	Consejo de Facultad	16/01/2025	19-12-2025	-	-									

EJE 3

 Universidad del Tolima	PROCEDIMIENTO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO																	Página 1 de 1							
																		Código: PLP01-F01							
																		Versión: 15							
																		Fecha Aprobación: 03/02/2025							
PLAN DE ACCIÓN AÑO																									
No.	EJE	PROGRAMA	META PDR 2026	META PED 2032	PROYECTO POAI 2025	POLÍTICA INSTITUCIONAL APLICABLE	INDICADOR TÁCTICO	ACTIVIDADES	MEDICIÓN DE LAS ACTIVIDADES		RESPONSABLE(S)		FECHA DE INICIACIÓN	FECHA DE FINALIZACIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	SEGUIMIENTO								
									META	INDICADOR	LIDER	ARTICULADO CON					LOGRO	EVIDENCIAS				OBSERVACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN ACTIVIDAD	SEMÁFORO	
																		TRIMESTRE UNO	TRIMESTRE DOS	TRIMESTRE TRES	TRIMESTRE CUATRO				
1	3. AMBIENTALIZACION INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	6. CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	Mejorar en un 20% los indicadores de educación e investigación del índice Green Metrics	Mejorar en un 40% los indicadores de educación e investigación del índice Green Metrics	Cátedra ambiental	Política ambiental	Cantidad de participantes en cátedra ambiental Gonzalo Palomino y otros procesos de formación ambiental	Fortalecer la oferta de la Cátedra Ambiental en los Planes educativos de los programas construyendo conciencia y apropiación de los principales problemas ambientales	1	Número de estrategias de oferta para la cátedra ambiental en la Facultad	Programas	Departamentos	16/01/2025	19-12-2025	-	-									
2	3. AMBIENTALIZACION INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	6. CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	Mejorar en un 20% los indicadores de educación e investigación del índice Green Metrics	Mejorar en un 40% los indicadores de educación e investigación del índice Green Metrics	Conservación campus verde	Política ambiental	Porcentaje de áreas verdes en el campus	Crear propuesta de articulación para desarrollar acciones de ambientalización	1	Número de propuestas presentadas	Programas	Decano-Secretaría Académica-Departamentos	16/01/2025	19-12-2025	-	-									

EJE 4

 Universidad del Tolima	PROCEDIMIENTO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO																	Página 1 de 1						
																		Código: PIP01-F01						
	PLAN DE ACCIÓN AÑO																	Versión: 15						
																		Fecha Aprobación: 03/02/2025						
No.	EJE	PROGRAMA	META POR 2026	META PED 2032	PROYECTO POAI 2025	POLÍTICA INSTITUCIONAL APLICABLE	INDICADOR TÁCTICO	ACTIVIDADES	MEDICIÓN DE LAS ACTIVIDADES		RESPONSABLE(S)		FECHA DE INICIACIÓN	FECHA DE FINALIZACIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	SEGUIMIENTO							
									META	INDICADOR	LIDER	ARTICULADO CON					LOGRO	EVIDENCIAS				OBSERVACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN ACTIVIDAD	SEMÁFORO
																		TRIMESTRE UNO	TRIMESTRE DOS	TRIMESTRE TRES	TRIMESTRE CUATRO			
1	4. BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL INCLUYENTE E INTERCULTURAL	7. DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	Mejorar en un 20% la calificación de los beneficiarios sobre el impacto de las actividades de bienestar	Mejorar en un 50% la calificación de los beneficiarios sobre el impacto de las actividades de bienestar	Desarrollo Humano Integral Universitario	Política de Promoción de la Salud, Prevención, sana convivencia y reducción de daños asociados al consumo de SPA en el marco de la salud pública y los derechos humanos	Porcentaje de cumplimiento de las estrategias formuladas para el fomento de la actividad física y deportiva, el uso racional del tiempo libre y estilos de vida saludable proyectados	Propiciar estilos de vida saludable en la búsqueda de una verdadera salud integral de nuestra facultad	1	Número actividades programadas	Programas-Departamentos	Decano-Secretaría Académica	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
2	4. BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL INCLUYENTE E INTERCULTURAL	7. DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	Mejorar en un 20% la calificación de los beneficiarios sobre el impacto de las actividades de bienestar	Mejorar en un 50% la calificación de los beneficiarios sobre el impacto de las actividades de bienestar	Desarrollo Humano Integral Universitario	Política Integral de Bienestar Universitario	Número de actividades desarrolladas por grupo de interés (Docentes, estudiantes, administrativos, graduados, personas en condición de discapacidad)	Programar la semana Científica y Cultural de la Facultad de Ciencias de la Salud para propiciar espacios académicos y de integración donde se permita visibilizar la sana convivencia entre estudiantes, docentes y personal administrativo de nuestra Unidad.	1	Semana de la Facultad desarrollada	Programas-Departamentos	Decano-Secretaría Académica	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
3	4. BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL INCLUYENTE E INTERCULTURAL	7. DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	La medición del clima laboral mejora al 70%	La medición del clima laboral mejora al 80%	Desarrollo Humano Integral Universitario	Política Integral de Bienestar Universitario	Porcentaje de cumplimiento de las estrategias para el Fortalecimiento de la Vida Universitaria proyectadas	Programar actividades que permitan espacios de construcción integral de la Facultad	2	Número de actividades programadas	Programas-Departamentos	Decano-Secretaría Académica	16/01/2025	19-12-2025	-	-								

EJE 5

 Universidad del Tolima	PROCEDIMIENTO DE DIRECCIONAMIENTO O ESTRATÉGICO																	Página 1 de 1						
																		Código: PH-P01-F01						
	PLAN DE ACCIÓN AÑO																	Versión: 15						
																		Fecha Aprobación:						
No.	EJE	PROGRAMA	META PDR 2026	META PED 2032	PROYECTO POAI 2025	POLÍTICA INSTITUCIONAL APLICABLE	INDICADOR TÁCTICO	ACTIVIDADES	MEDICIÓN DE LAS ACTIVIDADES		RESPONSABLE(S)		FECHA DE INICIACIÓN	FECHA DE FINALIZACIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	SEGUIMIENTO							
									META	INDICADOR	LIDER	ARTICULADO CON					LOGRO	EVIDENCIAS				OBSERVACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN ACTIVIDAD	SEMAFORO
																		TRIMESTRE UNO	TRIMESTRE DOS	TRIMESTRE TRES	TRIMESTRE CUATRO			
1	5. INTERNACIONALIZACIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL EN EL ACONTECIMIENTO MUNDO	9. GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	80% programas de pregrado con reforma curricular según lineamientos y políticas curriculares con enfoque internacional	100% programas de pregrado y posgrado con reforma curricular según lineamientos y políticas curriculares con enfoque internacional	Fortalecimiento de la internacionalización en la UT	Política de Lengua extranjera	Número de programas con reforma curricular con enfoque internacionalizados presentados ante el Consejo Académico	Implementar estrategias encaminadas a la formación en otro idioma como ventaja competitiva en el mercado	1	Número de estrategias implementadas	Programas	Consejo de Facultad- Vicerrectoría de Docencia	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
2	5. INTERNACIONALIZACIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL EN EL ACONTECIMIENTO MUNDO	9. GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	50% de los estudiantes y profesores con Nivel B1 en idioma extranjero	100% de los estudiantes y profesores con Nivel B1 en idioma extranjero	Fortalecimiento de la internacionalización en la UT	Política de Internacionalización	Movilidad en doble vía de profesores y estudiantes	Fomentar la movilización internacional de docentes y estudiantes de la Facultad	1	Número de estrategias proyectadas	Programas- Departamentos	Consejo de Facultad- Vicerrectoría de Docencia	16/01/2025	19-12-2025	-	-								

EJE 6

 Universidad del Tolima		PROCEDIMIENTO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO														Página 1 de 1								
																Código: PL-P01-F01								
																Versión: 15								
																Fecha Aprobación: 03/02/2025								
PLAN DE ACCIÓN AÑO																								
No.	EJE	PROGRAMA	META PDR 2026	META PED 2022	PROYECTO POAI 2025	POLÍTICA INSTITUCIONAL APLICABLE	INDICADOR TÁCTICO	ACTIVIDADES	MEDICIÓN DE LAS ACTIVIDADES		RESPONSABLE(S)		FECHA DE INICIACIÓN	FECHA DE FINALIZACIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	SEGUIMIENTO							
									META	INDICADOR 2024	LIDER	ARTICULADO CON					LOGRO	EVIDENCIAS				OBSERVACIÓN	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN ACTIVIDAD	SEMÁFORO
																	TRIMESTRE UNO	TRIMESTRE DOS	TRIMESTRE TRES	TRIMESTRE CUATRO				
1	6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Aumentar el 10% el Índice de Desempeño Institucional – IDI	Aumentar el 30% el Índice de Desempeño Institucional – IDI	Fortalecimiento del sistema de comunicación institucional	Política de Administración de Riesgos	Porcentaje de procesos en el sistema de información	Actualización de los procedimientos de la Facultad	1	Procedimientos actualizados	Secretaría Académica	Programas-Departamentos	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
2	6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Aumentar el 10% el Índice de Desempeño Institucional – IDI	Aumentar el 30% el Índice de Desempeño Institucional – IDI	Fortalecimiento del sistema de comunicación institucional	Política de Administración de Riesgos	Porcentaje de procesos en el sistema de información	Integrar los diferentes procesos e instrumentos de planificación institucional	3	Número de planes elaborados	Decano-Secretaría Académica	Programas-Departamentos	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
3	6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Diseño del sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad certificado internacionalmente	Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad certificado internacionalmente	Fortalecimiento del sistema de comunicación institucional	Política de Administración de Riesgos	Porcentaje de mejoramiento en la percepción de imagen institucional	Fortalecer los centros de práctica de la Facultad.	1	Número de estrategias proyectadas	Programas	Decano-Secretaría Académica-OPDI	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
4	6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Diseño del sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad certificado internacionalmente	Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad certificado internacionalmente	Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Política de graduados	Porcentaje de mejoramiento en la percepción de imagen institucional	Fortalecer las mesas de graduados con todos los estamentos de la Facultad	1	Número de estrategias proyectadas	Programas	Decano-Secretaría Académica	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
5	6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Aumentar el 10% el Índice de Desempeño Institucional – IDI	Aumentar el 30% el Índice de Desempeño Institucional – IDI	Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Política de Género	Porcentaje de mejoramiento de la Dimensión 1 (Talento Humano) de MIPG	Realizar campañas que permitan articular lo administrativo con enfoques de género y diversidad, para promover una cultura de equidad en nuestra Facultad	1	Número de campañas realizadas	Programas y Departamentos	Consejo de Facultad	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
6	6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	11. TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	85% de satisfacción de usuarios entre excelente y bueno con la infraestructura física y tecnológica.	90% de satisfacción de usuarios entre excelente y bueno con la infraestructura física y tecnológica.	Modernización de la infraestructura tecnológica (Redes, software, hardware)	Política de Administración de Riesgos	Cantidad de bienes muebles renovados	Adquirir muebles, equipos, insumos y dotación para la mejora de las unidades académicas de la Facultad de Ciencias de la Salud	1	Informe de necesidades	Decano	Programas-Departamentos	16/01/2025	19-12-2025	-	-								
7	6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	11. TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	Mejorar en un 30% el índice de desarrollo físico	Mejorar en un 50% el índice de desarrollo físico	Mejoramiento de la infraestructura física	Política de Administración de Riesgos	Cantidad en m2 de espacios físicos construidos o intervenidos para su mejoramiento	Realizar seguimiento al proyecto de la torre docente presentado en el año 2023 a la OPDI, con el fin de optimizar los servicios de dichas áreas hacia la comunidad Universitaria	1	Número de espacios intervenidos	Decano-Secretaría Académica	OPDI	16/01/2025	19-12-2025	-	-								