

 Universidad del Tolima PROCEDIMIENTO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO MATRIZ PLAN DE DESARROLLO							Página 1 de 1					
							Código: PI-P01-F03					
							Versión: 03					
							Fecha Aprobación: 04-02-2025					
EJE ESTRATÉGICO PED 2023-2032	PROGRAMA PED 2023- 2032	ARTÍCULACIÓN CON PLAN DESARROLLO RECTORAL 2022-2026	OBJETIVO	ESTRATEGIA O LÍNEA DE ACCIÓN	META PRODUCTO O RESULTADO					RECURSOS FINANCIEROS PREVISTOS		
					INDICADOR	LINEA BASE	META					
							Año 1	Año 2	Año 3	Plan financiero Institucional	Recursos generados por la Unidad	Recursos Externos
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Resignificación PEI	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Actualizar los proyectos educativos de los programas	Número de PEP actualizados	1	0	0	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Política Curricular	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Actualizar currículos a los lineamientos del orden nacional e institucionales	Numero de currículos actualizar	1	0	0	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Política Curricular	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Construir y desarrollar una propuesta educativa con enfoque de genero, que promueva la integración de modalidades y metodologías flexibles de los programas existentes y proyectados.	Propuesta construida y desarrollada	0	1	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Política Curricular	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Actualizar los microcurrículos de los programas	Número de microcurrículos actualizados	60	15	20	25	X		

1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Implementación de Resultados de Aprendizaje	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Implementar la simulación, utilización de artes escénicas y comunicación social en los procesos de enseñanza y aprendizaje que permitan una mayor interacción del docente y el estudiante.	Número de estrategias propuestas	0	0	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Programas nuevos con registro calificado Programas nuevos con registro calificado único o híbridos Documento para oferta de micro certificaciones:	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Proyectar una propuesta acerca del pregrado en Alimentación y Nutrición en razón a la sentida necesidad que nuestro medio presenta sobre profesionales en el área	Propuesta presentada a la Oficina de Aseguramiento de la Calidad	0	0	0	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Política de pedagogía y mediaciones tecnológicas con enfoque inclusivo Aprobación del Centro de Recursos y mediaciones tecnológicas	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Fomentar el uso y apropiación de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), Tecnologías del Aprendizaje y Conocimiento (TAC) y Tecnologías para el Empoderamiento y la Participación (TEP), en los procesos de enseñanza y aprendizaje.	Número de estrategias para el fomento de las TIC-TAC-TEP	0	0	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Implementación de Resultados de Aprendizaje	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Impulsar acciones en torno al mejoramiento en la presentación y resultados de los exámenes de calidad de nuestros estudiantes, alertas tempranas y estímulo para la permanencia, continuidad y graduación de alumnos de nuestros programas.	Número de acciones proyectadas y desarrolladas para el mejoramiento de los resultados de los exámenes de calidad de los estudiantes	0	1	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Plan de fortalecimiento de la planta de profesores	Fortalecer la planta docente a través de planes de vinculación y formación, para promover el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia, investigación y extensión.	Identificar necesidades de docentes en cada uno de los programas	Número de perfiles proyectados	2	0	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	1. GESTIÓN DEL DESARROLLO CURRICULAR	Plan de cualificación de profesores catedráticos	Fortalecer la planta docente a través de planes de vinculación y formación, para promover el mejoramiento de la calidad de los procesos de docencia, investigación y extensión.	Fomentar la capacitación a los docentes de planta y catedráticos en educación continuada (TIC, cursos, seminarios, talleres, diplomados)	Número de docentes capacitados	50	5	10	10	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Plan de fortalecimiento de la planta de profesores	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Implementar estrategias de promoción para la formación de estudios de posgrados a docentes	Número de estrategias implementadas	1	2	2	2	X		

1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Política de posgrados	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Presentar las propuestas de los programas de posgrados clínicos propios -posgrados en convenio	Numero de programas presentados a la Oficina de Aseguramiento de la Calidad	1	0	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Programas nuevos con registro calificado Programas nuevos con registro calificado único o híbridos Documento para oferta de micro certificaciones:	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Gestionar la ampliación de cupos de admisión para el Programa de Medicina (previo registro del programa)	Número de documento presentado a la Oficina de Aseguramiento de la Calidad	0	0	0	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Política de graduados	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Fortalecer formación para los graduados brindando un portafolio de educación acorde a las necesidades de los medios laboral y social.	Portafolio ofertado	1	1	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Implementación de Resultados de Aprendizaje	Fomentar el desarrollo de los programas académicos en los diferentes niveles de formación mediante la integración de modalidades y metodologías para optimizar la flexibilidad y movilidad curricular y la interdisciplinariedad en armonía con el contexto regional, nacional e internacional.	Analizar los factores de riesgo asociados a la permanencia y graduación de los estudiantes de los programas de la Facultad	Documento de análisis	1	1	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Política de graduados	Promover la formación integral de los estudiantes y graduados con base en lineamientos e innovación pedagógica y didáctica, orientados al desarrollo de las capacidades para aprender a aprender.	Crear e implementar estrategias de comunicación hacia nuestros graduados	Estrategias implementadas	1	1	1	1	X		
1. EDUCACIÓN INTEGRAL PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL Y LA PAZ	2. ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Política de graduados	Promover la formación integral de los estudiantes y graduados con base en lineamientos e innovación pedagógica y didáctica, orientados al desarrollo de las capacidades para aprender a aprender.	Vincular graduados a procesos institucionales(docencia- investigacion-proyeccion social- administrativos)	Número de graduados vinculados	2	2	2	2	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Proyectos de investigación	Fortalecer la investigación mediante la formación en innovación y creación artística y cultural para intervenir en la solución de problemas que demandan los actores sociales de la nación y el departamento del Tolima.	Crear nuevos semilleros de investigación	Número de semilleros creados	5	0	1	1	X		

2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Proyectos de investigación	Fortalecer la investigación mediante la formación en innovación y creación artística y cultural para intervenir en la solución de problemas que demandan los actores sociales de la nación y el departamento del Tolima.	Fortalecer la formación en investigación al interior de la estructura curricular de los programas	Número de estrategias proyectadas	0	0	1	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Proyectos de investigación	Fortalecer la investigación mediante la formación en innovación y creación artística y cultural para intervenir en la solución de problemas que demandan los actores sociales de la nación y el departamento del Tolima.	Ejecutar planes de trabajo de semilleros de investigación	Número de planes presentados	5	2	2	2	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Proyectos de investigación	Consolidar la capacidad de gestión de la investigación - creación a través de alianzas interinstitucionales para dar respuestas transformadoras a problemas sociales y ambientales.	Programar la Semana de la Investigación con reconocimientos a estudiantes y docentes	No. Eventos de investigación	3	1	1	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Política Editorial	Fortalecer la visibilidad de los resultados de investigación – creación mediante el fomento de la integración de redes de investigación-creación nacionales e internacionales para la generación de producción científica de alto impacto	Crear comites editoriales de las revistas que fortalezcan las publicaciones de la Facultad.	Número de comites creados	0	0	1	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Política Editorial	Fortalecer la visibilidad de los resultados de investigación – creación mediante el fomento de la integración de redes de investigación-creación nacionales e internacionales para la generación de producción científica de alto impacto	Crear estrategias para publicar la revista virtual de la Facultad	Número de estrategias para publicacion de revistas virtuales	0	0	1	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Proyectos de Extensión y Proyección Social	Gestionar la financiación de la investigación – creación mediante la participación en convocatorias con proyectos institucionales en los ámbitos nacionales e internacionales para el fortalecimiento del fondo de investigación y desarrollo científico	Presentar proyectos de apropiación social del conocimiento a convocatorias locales, nacionales e internacionales	Número de proyectos presentados	0	1	1	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Proyectos de Extensión y Proyección Social	Conformar el sistema de extensión de la Universidad del Tolima, fortaleciendo las dinámicas internas, las relaciones con el sector externo y grupos de interés específicos para intervenir los contextos desde aspectos, económicos, políticos, culturales, naturales, y sociales, generando acciones en la construcción de paz.	Presentar propuesta para fortalecer, empoderar y afianzar las relaciones interinstitucionales que permitan una real y efectiva proyeccion de la unidad academica en la región.	Número de propuestas presentadas	0	1	0	1	X		

2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Proyectos de Extensión y Proyección Social	Conformar el sistema de extensión de la Universidad del Tolima, fortaleciendo las dinámicas internas, las relaciones con el sector externo y grupos de interés específicos para intervenir los contextos desde aspectos, económicos, políticos, culturales, naturales, y sociales, generando acciones en la construcción de paz.	Crear y actualizar cursos-diplomados, etc de educación continuada en el área de la salud	Número de cursos-diplomados, etc actualizados y creados	6	2	2	2	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Proyectos de Extensión y Proyección Social	Conformar el sistema de extensión de la Universidad del Tolima, fortaleciendo las dinámicas internas, las relaciones con el sector externo y grupos de interés específicos para intervenir los contextos desde aspectos, económicos, políticos, culturales, naturales, y sociales, generando acciones en la construcción de paz.	Fortalecer el Curso Nivel Introductorio	Número de estrategias presentadas	0	1	0	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	3. FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Centros de Investigación e Innovación	Conformar el sistema de extensión de la Universidad del Tolima, fortaleciendo las dinámicas internas, las relaciones con el sector externo y grupos de interés específicos para intervenir los contextos desde aspectos, económicos, políticos, culturales, naturales, y sociales, generando acciones en la construcción de paz.	Proyectar el funcionamiento del Observatorio de la Salud	Número de estrategias presentadas	0	0	0	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	4. CREACIÓN E INNOVACIÓN	Proyectos de investigación	Fortalecer la visibilidad de los resultados de investigación – creación mediante el fomento de la integración de redes de investigación-creación nacionales e internacionales para la generación de producción científica de alto impacto	Articular las redes y nodos de investigación a nivel local, nacional e internacional	Número de estrategias de articulación	1	1	1	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	4. CREACIÓN E INNOVACIÓN	Estrategia de internacionalización	Generar sinergias con el sector externo y grupos de interés específicos, según el área y núcleo del conocimiento de los programas académicos de la Universidad del Tolima para la difusión del conocimiento, el intercambio de experiencias que aporten a la satisfacción de las necesidades de la comunidad.	Promover la participación continua de movilidad de docentes y estudiantes	Número de participaciones de movilidad	1	1	1	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	5. PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	Proyectos de Extensión y Proyección Social	Conformar el sistema de extensión de la Universidad del Tolima, fortaleciendo las dinámicas internas, las relaciones con el sector externo y grupos de interés específicos para intervenir los contextos desde aspectos, económicos, políticos, culturales, naturales, y sociales, generando acciones en la construcción de paz.	Realizar convenios de cooperación y alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas tales como Cámaras de Comercio, Centros universitarios, instituciones prestadoras de servicios IPS, entes territoriales, entidades públicas del orden local, nacional e internacional.	Número de convenios	0	1	1	1	X		

2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	5. PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	Proyectos de Extensión y Proyección Social	Conformar el sistema de extensión de la Universidad del Tolima, fortaleciendo las dinámicas internas, las relaciones con el sector externo y grupos de interés específicos para intervenir los contextos desde aspectos, económicos, políticos, culturales, naturales, y sociales, generando acciones en la construcción de paz.	Participar en las juntas Directivas de Instituciones de Salud	Número de participaciones a Juntas externas	0	1	1	1	X		
2. INVESTIGACION, INNOVACION, CREACION ARTISTICA Y CULTURAL CON ENFOQUE DIFERENCIAL	5. PROYECCIÓN SOCIAL Y REGIONALIZACIÓN	Proyectos de Extensión y Proyección Social	Conformar el sistema de extensión de la Universidad del Tolima, fortaleciendo las dinámicas internas, las relaciones con el sector externo y grupos de interés específicos para intervenir los contextos desde aspectos, económicos, políticos, culturales, naturales, y sociales, generando acciones en la construcción de paz.	Realizar campañas de educacion y sensibilizacion que permitan garantizar espacios libres de violencias y discriminaciones para los estamentos de nuestra Facultad.	No. Campañas realizadas	0	1	1	1	X		
3. AMBIENTALIZACIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	6. CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	Política ambiental	Promover la ambientalización de la Universidad del Tolima, como aporte para la formación ambiental en la comunidad, la gestión ambiental de la institución, la generación de conocimiento ambiental y el planteamiento de alternativas de solución a situaciones ambientales del territorio.	Fortalecer la oferta de la Cátedra Ambiental en los Planes educativos de los programas construyendo consciencia y apropiación de los principales problemas ambientales	Número de estrategias de oferta para la catedra ambiental en la Facultad	2	1	1	1	X		
3. AMBIENTALIZACIÓN INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	6. CULTURA AMBIENTAL INSTITUCIONAL Y TERRITORIAL	Política ambiental	Promover la ambientalización de la Universidad del Tolima, como aporte para la formación ambiental de la institución, la generación de conocimiento ambiental y el planteamiento de alternativas de solución a situaciones ambientales del territorio.	Crear propuesta de articulación para desarrollar acciones de ambientalización	Número de propuestas presentadas	0	1	1	1	X		
4 . BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL, INCLUYENTE E INTERCULTURAL	7. DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	Plan institucional de Salud Mental	Fortalecer el desarrollo humano integral, mediante el cumplimiento pleno de derechos, participación, representación e inclusión de toda la comunidad universitaria para la convivencia, construcción, cohesión del tejido social.	Propiciar estilos de vida saludable en la búsqueda de una verdadera salud integral de nuestra facultad	Número actividades programadas	1	1	1	1	X		
4 . BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL, INCLUYENTE E INTERCULTURAL	7. DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	Plan institucional de Salud Mental	Fortalecer el desarrollo humano integral, mediante el cumplimiento pleno de derechos, participación, representación e inclusión de toda la comunidad universitaria para la convivencia, construcción, cohesión del tejido social.	Programar la semana Científica y Cultural de la Facultad de Ciencias de la Salud para propiciar espacios academicos y de integración donde se permita visibilizar la sana convivencia entre estudiantes, docentes y personal administrativo de nuestra Unidad.	Semana de la Facultad desarrollada	3	1	1	1	X		

4. BIENESTAR PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL, INCLUYENTE E INTERCULTURAL	7. DESARROLLO HUMANO INTEGRAL	Plan institucional de Salud Mental	Fortalecer el desarrollo humano integral, mediante el cumplimiento pleno de derechos, participación, representación e inclusión de toda la comunidad universitaria para la convivencia, construcción, cohesión del tejido social.	Programar actividades que permitan espacios de construcción integral de la Facultad	Número de actividades programadas	0	2	2	2	X		
5. INTERNACIONALIZACIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL EN EL ACONTECIMIENTO MUNDO	9. GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	Política de lengua extranjera	Fomentar la cooperación e integración de la Universidad con instituciones de carácter internacional en actividades de formación, investigación-creación y extensión, para fortalecer el desarrollo del ser humano bajo un contexto de globalización, innovación y competitividad, contribuyendo al desarrollo ambiental, social y económico en la dinámica de fortalecer la visibilidad Institucional.	Implementar estrategias encaminada a la formación en otro idioma como ventaja competitiva en el mercado	Número de estrategias implementas	0	1	1	1	X		
5. INTERNACIONALIZACIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL EN EL ACONTECIMIENTO MUNDO	9. GESTIÓN DE LA INTERNACIONALIZACIÓN	Movilidad profesores y estudiantes	Fomentar la cooperación e integración de la Universidad con instituciones de carácter internacional en actividades de formación, investigación-creación y extensión, para fortalecer el desarrollo del ser humano bajo un contexto de globalización, innovación y competitividad, contribuyendo al desarrollo ambiental, social y económico en la dinámica de fortalecer la visibilidad Institucional.	Fomentar la movilización internacional de docentes y estudiantes de la Facultad	Número de estrategias proyectadas	0	1	1	1	X		
6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Sistema de información y gestión para la eficiencia administrativa	Optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión	Reestructuración organizacional de la Facultad	Propuesta de Microestructura	0	0	1	1	X		
6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Sistema de información y gestión para la eficiencia administrativa	Optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión	Actualización de los procedimientos de la Facultad	Procedimientos actualizados	0	1	0	1	X		
6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Sistema de información y gestión para la eficiencia administrativa	Optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión	Integrar los diferentes procesos e instrumentos de planificación Institucional.	Número de planes elaborados	0	3	2	2	X		

6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Sistema de información y gestión para la eficiencia administrativa	Optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión	Fortalecer los centros de práctica de la Facultad.	Número de estrategias proyectadas	0	1	1	1	X		
6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Sistema de información y gestión para la eficiencia administrativa	Optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión	Fortalecer las mesas de graduados con todos los estamentos de la Facultad	Número de estrategias proyectadas	2	1	1	1	X		
6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	10. FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Sistema de información y gestión para la eficiencia administrativa	Optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión	Realizar campañas que permitan articular lo administrativo con enfoques de género y diversidad, para promover una cultura de equidad en nuestra Facultad	Número de campañas realizadas	0	1	1	1	X		
6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	11. TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	Mejoramiento de Espacios físicos	Optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión	Adquirir muebles, equipos, insumos y dotación para la mejora de las unidades académicas de la Facultad de Ciencias de la Salud	Informe de necesidades	0	1	1	1	X		
6. DESARROLLO, GESTION Y SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	11. TRANSFORMACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA	Mejoramiento de Espacios físicos	Optimizar la gestión administrativa generando sinergia entre el subsistema académico y administrativo para desarrollar en condiciones de alta calidad las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión	Realizar seguimiento al proyecto de la torre docente presentado en el año 2023 a la OPDI, con el fin de optimizar los servicios de dichas areas hacia la comunidad Universiatria	Número de espacios intervenidos	0	1	1	1	X		

Elaborado por: Facultad de Ciencias de la Salud
Fecha : 26/06/2025